



1. Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber
2. Data protection information for applicants



Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

We are pleased that you are interested in us and that you are applying or have applied for a position in our company. Or have applied for a position in our company. In the following, we would like to provide you with information on the processing of your personal data in connection with the application.



1. Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Wer ist für Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrecht ist die HUMANSTARSapp GmbH, Steinacher Str. 6-10, 90427 Nürnberg. Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum unserer Internetseite: <https://www.humanstars.app>

Welche Daten von Ihnen werden von uns verarbeitet?

Und zu welchen Zwecken? Um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unserem Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen, verarbeiten wir die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben.

Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG in der seit dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DS-GVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Wie lange werden die Daten gespeichert?

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage gem. den gesetzlichen Aufbewahrungsfristen gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von einem Jahr gelöscht. Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Wo werden die Daten verarbeitet?

Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

Ihre Rechte als „Betroffene“

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten. Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben. Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht. Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Unser Datenschutzbeauftragter

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten benannt. Sie erreichen diesen unter folgenden Kontaktmöglichkeiten:

Sepire GmbH
Herr Sven Lünke
Georg-Löhlein-Str. 7
90530 Wendelstein
E-Mail: luenke@sepire.de

Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei der Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren.



2. Data protection information for applicants

Who is responsible for data processing?

The responsible party in terms of data protection law is HUMANSTARSapp GmbH, Steinacher Str. 6-10, 90427 Nuremberg. You can find more information about our company, details of the persons authorized to represent us and also other contact options in our imprint on our website: <https://www.humanstars.app>

Which of your data do we process?

And for what purposes? In order to assess your suitability for the position (or other open positions in our company, if applicable) and to carry out the application process, we process the data that you have sent us in connection with your application.

What is the legal basis for this?

The legal basis for processing your personal data in this application procedure is primarily Section 26 of the German Federal Data Protection Act (BDSG) in the version applicable since 25.05.2018. According to this, the processing of data required in connection with the decision on the establishment of an employment relationship is permissible. Should the data be required for legal prosecution after the conclusion of the application process, if applicable, data processing may be carried out on the basis of the requirements of Art. 6 DS-GVO, in particular to safeguard legitimate interests pursuant to Art. 6 (1) lit. f) DS-GVO. Our interest then consists in the assertion or defense of claims. Translated with www.DeepL.com/Translator (free version)

How long is the data stored?

Applicants' data will be deleted in the event of rejection in accordance with the statutory retention periods. In the event that you have agreed to further storage of your personal data, we will transfer your data to our applicant pool. There, the data will be deleted after one year. If you have been awarded a position during the application process, the data will be transferred from the applicant data system to our HR information system.

To which recipients is the data passed on?

Your applicant data will be viewed by the HR department after receipt of your application. Suitable applications are then forwarded internally to the department managers responsible for the respective open position. The further procedure is then coordinated. In principle, only those persons in the company have access to your data who require it for the proper conduct of our application process.

Where is the data processed?

The data is processed exclusively in data centers in the Federal Republic of Germany.

Your rights as a "data subject"

You have the right to information about the personal data we process about you. In the case of a request for information that is not made in writing, we ask for your understanding that we may then require proof from you that you are the person you claim to be. Furthermore, you have a right to rectification or deletion or to restriction of processing, insofar as you are entitled to this by law. Furthermore, you have a right to object to processing within the scope of the law. The same applies to a right to data portability.

Our data protection officer

We have appointed a data protection officer. You can reach him under the following contact options:

Sepire GmbH
Mr. Sven Lünke
Georg-Löhlein-Str. 7
90530 Wendelstein
E-Mail: luenke@sepire.de

Right of complaint

You have the right to complain about the processing of personal data by us to the supervisory authority for data protection.